

Umfrage: 100 Tage Entgelttransparenzgesetz

Das Vergleichsportal [GEHALT.de](https://www.gehalt.de) hat in Kooperation mit den Vergütungsanalysten von [Compensation Partner](https://www.compensation-partner.de) 1.862 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und 319 Unternehmen vom 1. März bis zum 6. April 2018 bezüglich des Entgelttransparenzgesetzes befragt.

Im Folgenden finden Sie die Ergebnisse der Umfrage.

Angaben von Arbeitnehmern und Arbeitnehmerinnen

1. Angaben zur Person

Sie sind...	Arbeitnehmer
männlich	64%
weiblich	36%

Wie alt sind sie?	Arbeitnehmer
18-24	2%
25-34	14%
35-44	32%
45-54	36%
55-64	15%
über 64	1%

In welcher Branche sind Sie tätig?	Arbeitnehmer
Automobilindustrie	7%
Banken	3%
Baugewerbe	4%
Bildungswesen	2%
Chemische Industrie	3%
Dienstleistungsbranche	7%
Druckindustrie	0,5%
Elektroindustrie	4%
Energiewirtschaft	1%
Finanzdienstleistung	2%
Forschung & Entwicklung	2%
Freizeitbranche	0,5%
Gastgewerbe	1%
Gesundheitswesen	4%
Glas & Keramikindustrie	0,5%
Handel	8%
Holzindustrie	0,5%
Immobilienwirtschaft	1,5%

Internetbranche	0,5%
IT-Branche	11%
Kunststoffindustrie	1%
Medienbranche	1,5%
Medizin	1,5%
Metallbranche	7%
Möbelindustrie	0,5%
Nahrungsmittelindustrie	1,5%
Öffentlicher Dienst	5%
Papierindustrie	0,5%
Pharmaindustrie	2%
Raumfahrtindustrie	0,3%
Rechtsberatung & Wirtschaftsprüfung	1,3%
Sozialer Dienst	1,2%
Stahlindustrie	2%
Telekommunikationsbranche	1,5%
Textilbranche	0,5%
Tourismusbranche	0,5%
Transportwesen	3%
Unternehmensberatung	2%
Verkehrsbranche	1%
Versicherungen	2%
Werbung / PR	1%

2. Angaben zum Entgelttransparenzgesetz

Fühlen Sie sich grundsätzlich fair bezahlt?	Arbeitnehmer
Ja	61%
Nein	39%

Fühlen Sie sich grundsätzlich fair bezahlt? (nach Geschlecht)	Arbeitnehmer
Frauen (Ja)	52%
Männer (Ja)	65%

Falls nicht, warum fühlen Sie sich unfair bezahlt?	Arbeitnehmer
Ich weiß, dass viele Kollegen mit einem ähnlichen Job mehr Gehalt bekommen	56%
Ich bekomme seit Jahren keine Lohnerhöhung mehr	30%
Sonstiges	14%

Haben Sie vom Entgelttransparenzgesetz gehört?	Arbeitnehmer
Ja	61%
Nein	30%
Ich weiß nicht genau	9%

Wussten Sie, dass ab dem 06. Januar 2018 in Betrieben ab 200 Mitarbeitern jeder Mitarbeiter eine individuelle Auskunft über das Gehalt vergleichbarer Stellen einfordern kann?	Arbeitnehmer
Ja	58%
Nein	37%
Ich weiß nicht genau	5%

Hilft das Entgelttransparenzgesetz Ihrer Meinung nach, die Entgeltlücke zwischen Männern und Frauen zu verringern?	Arbeitnehmer
Ja	24%
Nein	39%
Weiß ich nicht / Wird sich zeigen	37%

Falls nicht, was ist Ihrer Meinung nach das größte Problem?	Arbeitnehmer
Zu großer Aufwand	11%
Keine rechtlichen Konsequenzen bei zu hohen Entgeltlücken	36%
Arbeitnehmer werden zögern davon Gebrauch zu machen	41%
Sonstiges	12%

Werden sie von ihrem neuen Recht Gebrauch machen?	Arbeitnehmer
Ja	33%
Nein	28%
Vielleicht	39%

Was spricht bzw. würde dagegen sprechen?	Arbeitnehmer
Ich kenne die Gehälter meiner Kollegen	30%
Ich traue mich nicht	24%
Ich habe keine Lust auf Papierkram	12%
Kein Interesse	14%
Sonstiges	20%

Wurden Sie von Ihrem Arbeitgeber über das neue Gesetz aufgeklärt?	Arbeitnehmer
Ja	9%
Nein	91%

Haben sei bereits einen Gehaltsvergleich in Ihrem Betrieb angefordert?	Arbeitnehmer
Ja	2%
Nein	98%

Wenn ja, waren Sie mit dem Ergebnis zufrieden?	Arbeitnehmer
Ja	14%
Nein	86%

Warum waren Sie mit dem Ergebnis unzufrieden?	Arbeitnehmer
Zu wenig Aussagekraft	44%
Es wurde ein völlig anderes Stellenprofil verglichen als von mir genannt	22%
Ich habe mehr erwartet	22%
Sonstiges	12%

Angaben von Unternehmensvertretern und Unternehmensvertreterinnen

1. Angaben zum Unternehmen

In welcher Branche sind Sie tätig?	Arbeitgeber
Automobilindustrie	3%
Banken	1%
Baugewerbe	2,9%
Bergbaubranche	0,7%
Bildungswesen	0%
Chemische Industrie	6%
Dienstleistungsbranche	7%
Druckindustrie	1,5%
Elektroindustrie	11%
Energiewirtschaft	7%
Finanzdienstleistung	4,5%
Forschung & Entwicklung	0%
Freizeitbranche	0,5%
Gastgewerbe	0%
Gesundheitswesen	4%
Glas & Keramikindustrie	0%
Handel	6%
Holzindustrie	0,5%
Immobilienwirtschaft	0%

Internetbranche	0,5%
IT-Branche	7%
Kunststoffindustrie	2%
Medienbranche	0,5%
Medizin	0%
Metallbranche	21%
Möbelindustrie	0,5%
Nahrungsmittelindustrie	3%
Öffentlicher Dienst	1%
Papierindustrie	0%
Pharmaindustrie	0,5%
Raumfahrtindustrie	0%
Rechtsberatung & Wirtschaftsprüfung	1%
Sozialer Dienst	0%
Stahlindustrie	0%
Telekommunikationsbranche	0,5%
Textilbranche	3%
Tourismusbranche	0%
Transportwesen	1%
Unternehmensberatung	0,5%
Verkehrsbranche	2%
Versicherungen	0,5%
Werbung / PR	0,5%

2. Fragen zum Entgelttransparenzgesetz

Wissen Sie, dass das Entgelttransparenzgesetz am 30. Juni 2017 beschlossen wurde?	Arbeitgeber
Ja	97%
Nein	3%

Wussten Sie, dass seit dem 06. Januar 2018 in Betrieben, die mindestens 200 Mitarbeiter beschäftigen, jeder Angestellte die individuelle Auskunft über das Gehalt (Median) vergleichbarer Stellen einfordern kann?	Arbeitgeber
Ja	95%
Nein	5%

Hilft das Gesetz ihrer Meinung nach, die Entgeltlücke zu verringern?	Arbeitgeber
Ja	12%
Nein	73%
Weiß ich nicht	15%

Falls nicht, was ist das größte Problem des neuen Gesetzes?	Arbeitgeber
Zu großer Aufwand	25%
Keine rechtlichen Konsequenzen	32%
Arbeitnehmer werden zögern, davon Gebrauch zu machen	27%
Sonstiges	16%

Haben Sie Ihre Angestellten über das neue Gesetz informiert?	Arbeitgeber
Ja	30%
Nein	62%
Ist in Planung	8%

Ich habe meine Angestellten über folgende Medien über das ETG informiert bzw. werde sie folgendermaßen informieren...	Arbeitgeber
Broschüren und Aushänge	26%
Rundmail	16%
Über Abteilungsleiter	16%
Veranstaltung	18%
Sonstiges	24%

Gibt es bei ihnen schon Fälle von individuellen Auskunftersuchen?	Arbeitgeber
Ja	23%
Nein	77%

Haben Sie sich auf das Gesetz vorbereitet und Ressourcen für die Bearbeitung von solchen Auskunftersuchen eingeplant oder bereitgestellt?	Arbeitgeber
Ja	42%
Nein	52%
Ist in Planung	6%

Ist Ihnen bekannt, dass Sie bei solchen Auskunftersuchen unter Umständen ganz unterschiedliche Stellen miteinander vergleichen müssen?	Arbeitgeber
Ja	70%
Nein	30%

Ist Ihnen bekannt, wie Sie Stellen miteinander vergleichen können?	Arbeitgeber
Ja	71%
Nein	29%

Setzen Sie schon ein System zur Stellenbewertung oder ein Arbeitsbewertungsverfahren ein?	Arbeitgeber
Ja	58%
Nein	42%

Bei einer Unternehmensgröße von mindestens 500 Mitarbeitern fordert das ETG einen Bericht über die Verfahren zur Überprüfung und Herstellung von Entgeltgleichheit. Wie werden sie den Bericht erstellen?	Arbeitgeber
Mit dem Monitor „Entgelttransparenz“	5%
Durch eine Wirtschaftsprüfung	15%
Durch eine HR-Beratung	4%
In Eigenregie	52%
Gar nicht	13%
Sonstiges	11%

Über GEHALT.de

[GEHALT.de](https://www.gehalt.de) ist das führende Gehaltsportal im deutschsprachigen Raum. Jeden Monat unterstützt die Webseite über 3 Millionen ArbeitnehmerInnen mit vielfältigen Services und wertvollen Entscheidungshilfen. Das Onlineportal bietet einen kostenfreien Zugang zu aktuellen Gehaltsdaten und verfügt über die größte Vergütungsdatenbank in Deutschland.

Das Angebot reicht von spannenden Statistiken, Auswertungen für einzelne Berufe und Branchen, Informationen zu Themen rund um Gehalt, Karriere und Arbeitswelt bis hin zu Tipps und Tricks für die erfolgreiche Gehaltsverhandlung. Ein weiteres Kernelement ist die integrierte Meta-Jobsuchmaschine, die Anzeigen aller relevanten Jobbörsen in Deutschland bündelt und darüber hinaus ein zu erwartendes Gehalt schätzt. Damit bietet Gehalt.de als erste Webseite in Deutschland einen Gehaltsfinder für Stellenanzeigen.

Über die COP CompensationPartner GmbH

Die [COP CompensationPartner GmbH](https://www.cop-compensationpartner.de) ist eine Tochtergesellschaft der PMSG PersonalMarkt Services GmbH und gleichzeitig die Marke, unter der das gesamte Firmenkundengeschäft von PersonalMarkt zusammengefasst wird. PersonalMarkt wurde 1999 für das Angebot von Gehaltsdienstleistungen im Internet gegründet und bündelt die B2B-Aktivitäten unter Compensation Partner. Seit 2007 bietet das Unternehmen mit Compensation-Online einen digitalen Zugang zu einer der größten Vergütungsdatenbanken in Deutschland an.

Die Plattform beinhaltet zusätzlich eine moderne analytische Systematik zur Bewertung von Stellen in Unternehmen. Neben der automatisierten Variante über Compensation-Online bietet Compensation Partner auch auf spezifische Kundensituationen maßgeschneiderte Analysen und Benchmarks an.

Kontakt:

Artur Jagiello
PMSG PersonalMarkt Services GmbH
Straßenbahnring 19 | 20251 Hamburg | Germany
jagiello@gehalt.de
[Tel:+49404134543900](tel:+49404134543900)
fax +49(0) 40.41 34 54 34